



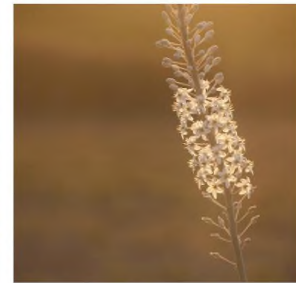
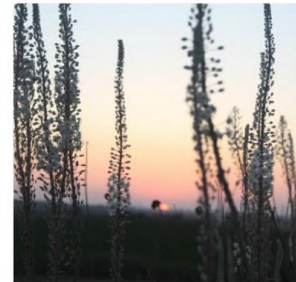
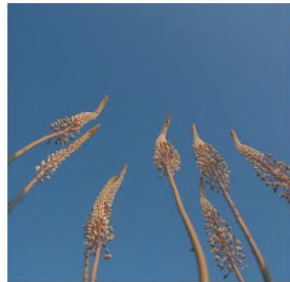
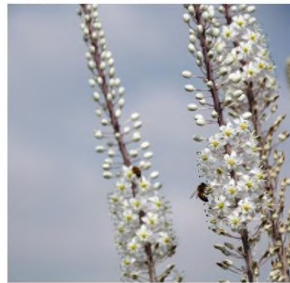
# בקיבוץ כפר מנחם

2017 ספטמבר ח (פנימי) ערב ראש השנה התשע"ח

גיליון מס. 90

מעשים קטנים / אלמוג בהר

אדם פודה נפשו במעשים קטנים,  
בזיכרונות שהוא זוכר כשכולם  
שוכחים, בפצעים שהוא סובל כשכולם  
שמחים, בשתיקות שהוא שותק כשכולם  
צוחקים, בחיוכים שהוא מחייך כשכולם  
שותקים, בסדקים שהוא עוצר כשכולם  
ממשיכים, בראיות שהוא אוסף כשכולם  
משליכים, בפתחים שהוא מגלה כשכולם  
מסתירים, בשכחה שהוא שוכח כשכולם  
זוכרים, אדם פודה נפשו  
במעשים קטנים.



צילם ועיצב נדב אבירם. התמונות צולמו בתל החרסים, מומלץ להגיע ולראות.

בהתחדש שנת התשע"ח נאחל לכל בית כפר מנחם שנה טובה ומבורכת

## משולחן המזכירות

הראשון לספטמבר מסמל לנו הרבה דברים. סוף החופש הגדול, חזרה לשגרה (עד לחגים) ותחילת העבודה של זאבי, המנהל הקהילה החדש. לאחר קיץ עם הרבה דיונים והצבעות, בחרנו מנהל קהילה חדש והנהלה משקית חדשה.

ראשית אני רוצה להודות לשולה שהמשיכה לעבוד במרץ עד היום וגם עושה לזאבי חפיפה בצורה הטובה ביותר. אני רוצה להודות גם לבועז קפלן שהודיע שמסיים את תפקידו כחבר מזכירות.

בקרוב נתחיל לדון על תקציב 2018, רק שני חברים פנו אלי שהם רוצים להשתתף לדיונים להכנת התקציב, אני אשמח לעוד משתתפים.

החודש עלה לאוויר האתר החדש של כפר מנחם. חלק מהאתר פתוח לכל תושבי הישוב וחלק מיועד לחברי הקיבוץ בלבד. אנחנו נפרסם שם את הפרוטוקולים של המזכירות.

מספר נושאים על הפרק במזכירות בתקופה הקרובה:

1. המזכירות מקיימת דיון בנושא שיפוץ המטבח, עלינו להתקדם ולאשר את תוכנית העבודה ודרך המימון.
2. אנחנו עובדים גם לפתרון מספר מחלוקות לגבי המשך פעילות בית הבנים, אני מאמין שבקרוב נגיע לפתרון.
3. בית המורשת: למזכירות הגיע פניה של מספר חברים לקיים חשיבה בנושא התאמתו של מבנה המועדון לבית מורשת(שם זמני). המזכירות דנה בנושא ורואה בחיוב את הרעיון, מברכת על היוזמה ומאפשרת הכנה למתווה בנושא.
4. שיוך דירות - החומר הנדרש לתחילת שיוך הדירות הוגש למינהל.
5. קליטת בנים – התקיים מפגש ובו הוסברו התהליכים לצורך המשך תהליך הקליטה ואיך תיערך הגרלת המגרשים.

חג שמח, שנה טובה ומתוקה לכולם  
מרקוס

אתלמיזים, אחתניס/ות ולאוים  
שנת לאוים אהנה אסקינת ואלאת חוויית בהצלחה



אזינוי, אספית ויולא וכל האשפחה בפכות חמות  
אהלצת הבן והנכד פפאל

אפכה, אנוסה ושנת לאוין וצחי וכל האשפחה  
פכות חמות

אהלצת הבן, הנכד והנין הפפ.

אהלצת ואלואי וכל האשפחה בפכות חמות אשואי  
ניצן עס בחיל עס!



© Can Stock Photo - csp6911972

משפחת שקד מודה לכל מברכיה לרגל נישואיו של ניצן בנו עם עדי בח"ל.

## שאלתא ותשובה

לפני מספר חודשים הוחלט בשיחת קבוץ (בשונה ממה שהצעתני) על הקמת צוות הגוי לעניין מוזיאון הקבוץ ושימור.

מה קורה עם זה? האם נבחר צוות? האם התכנס? האם נתקבלו החלטות? ואם כן למה לא פורסמו?

אמנון זלינגר

שלום אמנון,

כפי שהסברתי לך בעל פה, הייתה פניה של צוות שרוצה להוביל את הפרויקט. המזכירות מברכת את היוזמה ומאשרת את הכנת המתווה לרעיון שעלה.

תודה, מרכוס.

לפני זמן מה נאספנו, מספר אנשים, כשנושא הפגישה היה: בית מורשת לכפר מנחם. בסיכום הפגישה החלטנו לנסות לקדם את הנושא במטרה להגיע ליישומו לקראת ציון 80 שנים לכפר מנחם. מצורף ניר עמדה, כרקע לדיון בנושא.

### בית מורשת בכפר מנחם

קייבץ ותיק בעל היסטוריה, תרבות ומורשת, אנו רואים צורך ועניין בהקמת בית מורשת שיתעד, ישמר ויצג לציבור את העבר.

הארכיון של כפר מנחם הוא ארכיון ותיק ולאורך השנים נעשה מאמץ לשמר בו את החומרים המתעדים את הקיבוץ. עם זאת, הוא אינו מותאם לתיעוד חומרים חזותיים ולתצוגה של החומרים הללו לציבור. חומרים חזותיים הם למשל יצירות אמנות, תצלומים, מפות, כרזות, חפצים, ספרים, סמלים, דגלים, בגדים ועוד. כמו כן היום ישנם גם חומרים דיגיטליים ואפשרות להעביר דיגיטציה את המסמכים ולאפשר גישה נוחה אליהם.

על רקע חגיגות השמונים לכפר מנחם, שיחולו בעוד כשנתיים, אנו מציעים להכשיר מבנה קיים שישמש בית מורשת ויצג את ההיסטוריה של הקיבוץ.

אנו רואים בחדרים הפנויים במועדון לחבר פוטנציאל להפוך לבית מורשת בהשקעה קטנה יחסית. בנוסף לאולם ההתכנסות, שאותו אנו מציעים להשאיר כפי שהוא, ישנם במבנה עוד חמישה חדרים שאפשר להשמיש (רכז משק, מזכירה, אגודה, ביטוח ומחסן).

המועדון נמצא במקום מרכזי ונגיש, יש בו תשתיות נדרשות והוא מבנה שראוי לשימור. אנו מציעים להפעיל:

1. חדר מחשבים לעיון המבקרים והמתעניינים.
2. חדר עיון עם חומר כתוב לעיון.
3. חדר תצוגה עם חומרים קבועים ומתחלפים.

הצוות היוזם: ארנון לפידות, אתי גודינגר, יזהר זלינגר, אורית זלינגר, אוכמה.

קהילת כפר מנחם שלום,  
בימים אלו אני לומד את קיבוץ כפר מנחם בעזרתם הרבה של שולה  
ומרכוס.  
מפגשים עם בעלי תפקידים והסברים על הנמצא בסדר היום בקיבוץ.  
תודה על האמון שנתתם בי.

התחלות הן תמיד אט סוף.  
שהא זה הסוף לאכלות,  
הסוף לאריבות, לשנאה ולאחמות.  
שהא זו התחלה של ימים טובים,  
שנת השמחה חלומות, ידידות ואהבה.  
וצכיו נותר רק לבקש -  
שכל מאלה תתאמש.

הג שמחה ושנה טובה  
זאבי רוזנר



Esquire

אנוסה (טולצברט) ואל לויןהים עיזו, איה ואלה  
הפכת ברוכים השבים ואיחולי התערות מוצלחת.

מיטה הפרכות והאיחולים אנירית קנאוי שהשישה בהצלחה את עבודת  
הצוקטורט של הבימיה פיניקאית  
הצוקטורט נכתה במכון ויצמן. אלי והצליחי.

אמתן שני שהתטייס לצה"ל איחולי צוק, צלחה ובהצלחה שוב הביתה בשלום.

## עת לסכם...ולאחל...

עוד שנה חולפת עוברת, ושנה חדשה בפתח...ומן הראוי לסכם ולאחל, להפיק לקחים על שעברנו יחדיו, להביט קדימה ולקוות שנוכל להגשים נושאים חשובים לקהילתנו. בתוקף תפקידי כיו"ר הקהילה, שהסתיים, ניסיתי במהלך כהונתי לקדם מהלכים קהילתיים ולהיות כתובת לחברים, שלא קבלו מענה ותשומת לב ראויה מבעלי תפקידים בקהילה, ביטוי למסגרת החברתית שלנו שהולכת ומתרופפת, כי כאשר אנו לא ערים לתהליכים החברתיים, המשמעות היא, שעם חלוף הזמן, גם דרכנו תהיה ללא מוצא. זאת נוכל לשנות, רק בגיבוש מנהיגות מקומית שתוביל ותנחה ותאזין לחבריה.

המהלך שהחל לאחרונה, בהכנת הדור הצעיר לקבלת האחריות בניהול קהילתנו החברתית והעסקית, הוא מבורך. ההישענות על כוחות מקצועיים חיצוניים חיונית וחשובה, אך יש להקפיד על המינון המתאים בניהול בין כוחות חיצוניים לכוחות מקומיים, ו...בהובלה שלנו וכך נמנע מתסכול ואכזבה. הימנעות ורתיעה מניתוח ובחינת המסגרות החברתיות והעסקיות והתאמתן לשינויי הזמן, הינה שגיאה. לדאבוני, לא מצאתי שותפים לקידום מהלך חיוני זה....

תוצאות ההצבעות בקלפי, בנושא מנהלי הקהילה, הצביעו על המגמה של ניתוק וחוסר אימון בין מנהלי הקיבוץ לכלל החברים. התעלמות ממצוקות החברים, רק תזרז תהליכים חברתיים לא רצויים, ויש להיות ערניים לתופעה מדאיגה זו. אציין מספר נושאים, שבמאמץ משותף, אייחל שבשנה הקרובה, נוכל לקדם: + שילוב והכשרת דור הביניים והדור הצעיר – בקבלת האחריות בניהול מערכות החיים ומוסדות הקיבוץ. כאמור, המהלך התחיל ויש לעודדו בצורה מבוקרת ונבונה. + המבנה האירגוני – בדיקת המסגרות האירגוניות [קהילה/עסקים] והתאמתן לשינויי הזמן, שיביא לייעול וחיסכון במשרות ותפקידים.

+ דיור וקליטת צעירים - קידום פתרון הדיור למעומדים לקליטה ולחברות בקיבוץ. לא ידענו...להוביל מהלכים לחידוש הבנייה כפי שעשו שמרבית הקיבוצים שסביבנו... הכרחי לקדם מהלך זה באופן נמרץ ויצירתי, והובלתו ע"י כתובת ברורה משלנו.

+ כפר מנחם - ישוב אחד – שידרוג ומיסוד מערכת היחסים : אגודה = קיבוץ + הרחבה, העמקת התקשורת ושיתוף הפעולה, בכל תחומי החיים, עם תושבי ההרחבה, תוך מימוש וניצול הפוטנציאל האנושי האיכותי הקיים, לשיפור איכות חיינו המשותפים.

+ קידום יוזמות קהילתיות – לא עשינו די בחיפוש ועידוד יוזמות עסקיות כלכליות וחברתיות ברמת הפרט והקיבוץ, מהלך חיוני לרווחת איכות חיינו.

לסיכום, המשימות והאתגרים בפניהם אנו ניצבים הם רבים ומגוונים, והכרחיים לחברתנו, יש לפעול במשותף, החברים הוותיקים בעלי הניסיון, והצעירים ספוגי האנרגיה והמרץ, אז בואו ונביט קדימה ונאמין כי אנו יכולים לעשות הרבה, יחדיו ובהצלחה.

שלומי שקד.

## שלמלה ברוידא – לקראת ראש השנה איחולים וציפיות לשנה החדשה שנת תשע"ח

**אני מאחל לנו** שנצליח בשנה זו לסיים בצורה מוצלחת וחברית את כל הליך שיוך הדירות.

הייתי רוצה שמנהלי הקהילה והמזכירות, יארגנו בקיבוץ קבוצות עבודה של כל חברי הקבוץ בהנחיית מנחים שמתמצאים בנושא שיוך הדירות, על מנת שאנו חברי הקיבוץ נבין יותר טוב את כל התהליכים כולל התשלומים הקשורים לסיום הליך שיוך הדירות מול המנהל.

**אני מאחל לנו** שנתקדם בנושא הקליטה (בנים ותושבים אחרים). שבימים הקרובים ביותר נתחיל מחדש לפתוח את דלת ביתנו לתושבים ובנים חדשים בצורה אוהדת ומחבבת, ונתחיל לקלוט חברי קיבוץ חדשים לא רק בני קיבוץ אלא את אותם אנשים שרוצים לחיות אתנו בקהילה הקיבוצית שלנו כחברי קיבוץ מן המניין. אנסח את דברי בזהירות - אני אישית לא הייתי רוצה לקלוט בני קיבוץ בגלל שהם בני קיבוץ. הייתי רוצה לקלוט את אותם נקלטים שרוצים לחיות אתנו חיים מלאים בקהילה הקיבוצית כחברי קיבוץ מלאים. כמובן תמיד תמיד עדיפות ראשונה ומחבבת לבני קיבוץ.

**אני מאחל לנו** שנגיע להסדרי מכירה עם היורשים. בהקשר זה לדעתי חשוב מאוד שהקיבוץ יהיה יותר פעיל ומעורב בהסדרי מכירת מגרשי היורשים, ושהקיבוץ ישמש גשר בין היורשים מוכרי מגרשי הירושה לבין המעומדים החדשים לרכישת המגרשים שמעוניינים להיות אתנו חברי קיבוץ.

**אני מאחל לנו** שניתן יותר תשומת לב לכלל חברי הקיבוץ וצרכיהם ולנושא החברתי שלנו שלדעתי נפגע די קשה בתקופה האחרונה ולא נסתכל על הכול דרך החור שבגרוש.

**עצוב לי** שבבחירת מנהל הקהילה החדש הצביעו רק 93 חברי קיבוץ מתוך כ-200 חברים. **לדעתי**, שיחות הקיבוץ האחרונות ותוצאות הצבעות הקלפיים שהיו לאחר מכן על נושאים שונים כולל ההצבעה על מנהל הקהילה החדש מראים על משבר חברתי שהקיבוץ עובר בימים אלו ואומרים דרשני. **לדעתי** זה מחייב דרכי התנהלות וחשיבה חדשים, יותר מחבקים את כולנו חברי הקיבוץ.

**אני מאחל לכולנו** שבשנה זו שיחות הקיבוץ יחזרו לסגנון שיחות הקיבוץ (כולל קריאות ביניים) שזכורות לי מהעבר.

**אני מאחל לנו** שמנהל הקהילה החדש שנבחר יהיה יותר קשוב, רגיש ופתוח לנושאים חברתיים ורחשי כלל חברי הקיבוץ ולא רק להנחיית ההנהלות, המזכירות וקולות החברים הפונים אליו בבעיות של צרכים אישיים.

**אני מאחל לנו** שיהיה לנו את האומץ והכוח לפתוח לדיון מחודש את שיוך ההון והתקנונים הקשורים לשיוך ההון ( "תקנון השיוך" תקנון "עתידי כפר מנחם" ותקנון "כפר מנחם אחזקות 2003") לשינויים שיהיו יותר לטובת הקהילה, כך שלנו חברי הקיבוץ (הקהילה) יהיו יותר כספים לשימור השותפות והערבות ההדדית בכל המגזרים. שנוכל לעזור יותר לפנסיונרים ולהורי הילדים שלנו ולעוד הרבה צרכים נוספים של הקהילה בקיבוץ שהיום אין לנו את המקורות כספיים לממן אותם. למנהלי הקיבוץ והמזכירות אני מצפה שתרימו את הדגל בנושא זה.

**אני מאחל למנהל הקהילה החדש שלנו** שישנה קצת את דרך ההתנהלות שלנו וייתן דגש גדול יותר לעניינים החברתיים שחסרים לנו ויצליח בדרכו.

**אני מאחל לנו** שבשנת תשע"ח, ניתן סוף סוף את הכבוד הראוי להורינו מייסדי הקבוץ ונדע לשמר את העבר ובמיוחד את הוובלים. אני מצפה, שהמזכירות ומנהלי הקהילה ייזמו ויובילו מהלך של שימור הוובלים ולא תיזרק בעלון האמירה, שביקשנו הצעת תקציב. אני מצפה, קודם כל להחלטה עקרונית, שחובה לשמר מבנים אלו. הורינו מייסדי הקבוץ בנו את ביתנו לתפארת חובתנו לדאוג לשמר בית זה.

**אני מצפה** שמערכת היחסים בין חברי הקבוץ ותושבי ההרחבה יתהדקו במהלך השנה, תוך שנדע לשמור על מה ששייך לקיבוץ.

**אני מצפה** שגביית מס מתיישבי של חברי הקיבוץ והתושבים שגרים בקיבוץ שהיום הינה באחריות הקיבוץ תעבור ישירות לאחריות האגודה, והאגודה תגבה מיסים אלו ישירות מכל מי שגר בקיבוץ.

**תודה** לשולה מנהלת הקהילה היוצאת על מסירות, השקעה ואכפתיות והצלחה בכל אשר תפנה.

*אסיים אני מאחל לכולנו האון בפיאות וסגס לכבז אחז את השני!  
אי אישית אני מאחל בפיאות האסק טיולי תפמיל האקואות חזסיס ואיחוזים  
סביה כצורי הארץ והאסק איסול פריטיס מהעבר היקר שלנו - קבול כספ  
אנחם.*

בקשה נוספת ממני, במידה ואתם רוצים להיפטר ולזרוק לפח דברים ישנים שלכם שקשורים לקיבוץ או לאנשים שגרו בקיבוץ, אשמח מאוד אם תעבירו אותם אלי.

שלמליה



*אפויה וסלואי וכל האשפחה בפיאות חמות  
אהלצת הנכדה סאיה בת ליפסת ורפסא.*

*ארפקה ואסא וכל האשפחה בפיאות חמות  
אהלצת הנכדה ניקה בת לקרן ויונתן.*

*אסינה וארפכיל אלה ורון וכל האשפחה בפיאות  
חמות*

*אהלצת הבן והנכד נסע.*

*אסינה וארפכיל אנוסה וסיין וכל האשפחה בפיאות חמות  
אהלצת הבת והנכדה*

**נא להכיר משפחת קריספין**



משפחת קריספין חזרה לקבוץ, בקיץ 2016 אחר שהות של 6 שנים בארצות הברית למטרות למודים.  
נטע מוסמכת בסיעוד מנהלת מוקד רפואי של שחל.  
שלומי דוקטורט בביולוגיה עובד ב I.B.R, חברה שמפתחת חומרי גלם טבעיים לתעשייה הפרה רפואית.  
הילדים: דותן לומד בכתה ז' ב"צפית". נועה לומדת בכתה ד' ב"אלה" ורות לומדת בגן "זית".

נטע ושלומי קריספין תיארו את התרשמותם מהקבוץ, אליו שבו אחרי 4 שנים בארצות הברית:  
נראה שהקבוץ גדל מאוד ומספר המשפחות הצעירות והילדים גדל. הישוב מצטייר כמוצלח עם קהילה חזקה.  
חלקים של הקיבוץ עברו פיתוח סביבתי מאז שעזבנו ב 2010 ועד חזרתנו ב 2016. בתי הילדים וחדרי המוסד הפכו בחלקם לבתים פרטיים מרשימים, נוספו כבישים, מדרכות, חניות, נבנה והופעל בית ספר יסודי האלה והגנים דקל וזית עברו למבנים חדשים בסביבה חדשה. הברכה שופצה. אך לא כל האזורים בקיבוץ נהנים משיפורים ושיפוצים אלו.  
בהיבט החברתי נראה שהשתפר והשתבח שיתוף הפעולה של בין הקיבוץ להרחבה עם יותר הבנות ממחלוקות.  
בתקווה לשנה הבאה של עוד עשייה, המשך אווירה חברתית מגובשת ומלאת מגוון פעילויות.  
מאחלים לקיבוץ לסיים במהרה את התהליך מול מנהל מקרקעי ישראל והסדרה סופית של נושא שיוך הדירות ואיפשור בניית דירות חדשות ומכירת נכסים. כמי שממתינים לקבלה לחברות ולאפשרות לבנות/לקנות נכס אנו בציפיה לסיום שלב ההסדרים.

מאחלים לעצמנו המשך התערות. עוד הכרויות חברתיות לילדים ולנו המבוגרים והשתלבות טובה ומוצלחת חזרה בקהילה שאנו אוהבים.

שנה טובה לכל בית כפר מנחם  
נטע ושלומי קריספין

### **תשע"ז השנה שהייתה**

השנה התחילה, כקודמותיה בקבוץ המתחדש ומינואר התמודדה הקהילה עם אתגרים חדשים ושאלות מתחדשות.  
המזכירות פעלה לאורך כל השנה ברציפות, קביעות ואחריות ועניינים רבים טופלו על ידה  
החל מינואר עברנו פאזה בהסתגלות לקבוץ המתחדש והתמודדות עם אילוציו:  
במקביל, גזרות המיסוי החדשות נחתו עלינו והתחלנו להתמודד עם אופי ניהול הקהילה הרצוי לנו.  
**\*גזרות התקציב:**



ה חל מ- 1.1.2017 השיתה הממשלה תקנות מיסוי חדשות על הקיבוצים, מה שהביא לצמצום משאבי הקהילה בכשני מיליון ₪. השינויים בגביית התשלומים לביטוח הלאומי נדחו (ע"י הממשלה) לתחילת יולי. הוקם צוות להתמודדות עם גזרות התקציב ובהתאם להצעותיו, נתקבלו החלטות על הורדת סובסידיות, או צמצומן (בבריאות, בחינוך ברכב, ועוד), הפסקו תשלומים לחברים, שהיו נהוגים לפני השינוי (כמו עבור שמחות), צומצמה השתתפות הקהילה בשירותי הקבוץ, החברים חויבו בעלויות הביטוחים וצומצמו ההשקעות. ההתנהלות התקציבית החדשה של הקהילה נכנסה לתוקף בתחילת מאי והחברים הצטמצמו בהוצאותיהם, בתנאי ערבות הדדית פחותה.

#### \*בחירת מנהל הקהילה:

בסוף ינואר נבחר מרקוס שנהב כיו"ר קהילה ואחרי מחלוקת בקהילה לא אושרה הארכת הקדנציה של שולה אופיר. ההסתייגות מתפקודה של שולה העלה את שאלת הסתגלות החברים לאילוצי הקבוץ המתחדש, כשמשאבי הזמן שאנו מעניקים למנהל הקהילה מוגבלים, המשימות רבות (כמו טיפול בשיוך דירות שהצריך משאבים רבים) והחברים רוצים יחס אישי, הקשבה והידברות. שולה בגבוי מלא של ההנהלות, בחרה לקדם את ענייני הקהילה וחלק מהחברים הרגישו מוזנחים.

החל להסתמן פער בין החברים המעורים בענייני הקהילה והאחרים, שלא גילו הבנה למשימות בהן עסקה.

שולה המשיכה בעבודתה המושקעת והיסודית ועזרה בהתארגנות הקהילה לעמוד באילוצי התקציב החדש ובהכנת המסמכים הנדרשים להגשה למנהל (לצורך יישום "השיוך").

בינואר נבחרה שושי בורנשטיין למנהלת משאבי אנוש. החל טיפול מושכל, מקצועי, מסודר ומוסדר באיוש משרת ותפקידים בקבוץ.

החל מינואר, על רקע משימות ההסתגלות של הקהילה, מעלים חברי המזכירות הילוך – הם חברים בצוותי אד הוק לטיפול בבעיות הקהילה ומרבים בקשר עם החברים.

צוות האיתור לבחירת מועמד למנהל הקהילה פעל מספר חודשים, בניצוחה של שושי בורנשטיין. בהגיעו לנקודת הגמר, עלתה בשיחת קבוץ הדרישה להציע גם את ירון שור כמועמד, שיכול (לדעת התומכים) להבטיח זרימת תקשורת עם החברים. הוקדשו למחלוקת זו שתי שיחות קבוץ סוערות ומתוחות, בסיומן נערכה הצבעה בקלפי, האם לתת לירון שור, אפשרות להיות מועמד למנהל הקהילה. והאפשרות נדחתה.

בסוף אוגוסט נבחר זאבי רוזנר למנהל הקהילה במקום שולה אופיר המסיימת מעל 4 שנים בתפקיד.

זאבי רוזנר התחיל בעבודתו אצלנו בתחילת ספטמבר. בהצבעה בקלפי נבחרה גם הנהלה כלכלית חדשה.

בינואר החלה גם **הפרטת המים** – בהחלט משימת הסתגלות - האם להשקות גינות או לוותר עליהן,

הפרטת המים מאלצת חברים לוותר על גינות ודשאים, או להקצות לכך סכומים נכבדים מתקציבם. משתמע מכך, גם שינוי פניהם הכפריים של שטחי הקבוץ.

אציין אירועים נוספים שהתרחשו בחיי הקהילה בשנה החולפת:

בדצמבר, אושרה תכנית תב"ע מקומית חדשה בשיחת קבוץ והטיפול בה הועבר לוועדה המחוזית לתכנון ובניה.

ביולי החל תהליך ה"שיוך": מול המנהל והוגשו לאנשיו מסמכים, מפות ותצהירים שהתבקשו להגישם, על מנת לאפשר את "שיוך הדירות".

הצוות עובד לפי החלטה 1456 של המנהל. זו החלטה על שיוך פרטני של כל מגרש ומגרש.

(לחלופת האגודה אין במנהל מתווה התקדמות ברור, מכאן אין הנחיות ברורות לביצוע ואין ניסיון בהשלמת מהלך כזה).  
בתחילת אוגוסט הוגשו למנהל גם המסמכים וההצהרות הדרושים להסדרת השימושים החורגים, כולל ערבות של 250.000 ₪. אנו מחכים לאישור המנהל, שזה מספק והקבוץ נכנס למתווה הסדרה, שזה מבחינתם אור ירוק להתקדם ב"שיוך".

במהלך השנה בוצעה נטיעת עצים בשדרה המקשרת את בית המוסדות והספרייה ושודרגה הצמחייה ע"י חדר האוכל ואסא ברק החל בתפקידו כאחראי גינון בקבוץ. במאי ניטעה שדרת זיתים בכביש המוליך לישוב והכניסה לקבוץ שודרגה.

בסוף יוני סגר מועדון גיל הזהב את שערו. כשזוות חברותא ממשיך ופועל.

אנו מתקדמים בהכנות לבצוע מיזם השדה הסולארי. המיזם מורכב ותלוי באישורי תב"ע, תידרש כשנה לביצועו.

ב- 15.9.17 נמסר לול רביה להפעלה לקבוץ רביבים.

בשעה טובה נתקבלה החלטה, כי מיזם שדרוג תשתיות יצא לדרך, אחרי חגי תשרי תשע"ח.

חלק ניכר מחברי הקבוץ נראים בלתי מתעניינים ואדישים לנעשה בקהילה, אך 4 שיחות הקבוץ האחרונות (על התקציב ועל בחירת מנהל הקהילה), היו מרובות משתתפים ובהצבעות האחרונות השתתפו חברים רבים. נראה, כי חברי הקבוץ אינם אדישים למתרחש והם ממשיכים להביע את דעתם, באופן בלתי אמצעי, בתגובות לצוותי אד הוק, בשיחת קבוץ ובקלפי.

*הפירוס שנה חזשה אני מקווה כי בשנת התשע"ח נקדם את ההיצעיות בין חלקי הקהילה. תוך איזון בין הקשבה לרעיון הצבורי אחד. והתחשבות בצרכי הקהילה כמערכת חברתית משתנה מאיזק.*

*נאחז ונייחל לשנה טובה שכפר מנחם יהיה מקום נעים ואופטימי. שטוב לחיות בו. שיתרחה מעל העושים במלאכה. שנמשיך לקלוט צעירים והם יכנסו לפעילות והששעה על הנעשה בקהילה.  
נאחז למנהל הקהילה החזש זאבי רוצני ולכלאנו שיתוף פעולה שורה והצלחה בקידום ענייני הקהילה וחבריה.  
נקווה לשנה טובה יותר האפל ובעולם. תוך פתרון סכסוכים ואפשרות לתקווה וחלום על יותר סולידריות. הבנה שלום ועולם טוב יותר.  
אכל החברים. המועצות. התושבים ובעלי התפקידים הביאות טובה התפתחות ויצירה.*

*שנה טובה ואוהבת*

*יהודית אפרתי*

שלום לכולם,

בשעה טובה הסתיים תהליך הבחירה למנהל קהילה, ומנהל הקהילה החדש הינו זאבי רוזנר מקיבוץ צרעה השכן.

זאבי היה ב-3 שנים האחרונות מזכיר קיבוץ צרעה, הוא עורך דין בהשכלתו ועוסק בכך בחלק מזמנו. לפני כן עסק זאבי בנושאים הקשורים לנדל"ן עסקי, ביטוח ותקשורת ומחשבים. זאבי מגיע עם מוטיבציה גבוהה לשרת את כפר מנחם, ולסייע לחברי הקיבוץ באתגרים הצפויים, וכולנו מאחלים לו בהצלחה רבה. עם כניסתו של זאבי לתפקיד תתחיל חפיפה מסודרת בינו לבין שולה, ועם סיום החפיפה ולקראת ראש השנה, ניפרד משולה ונודה לה על תרומתה הרבה.

כמו כן נבחרה "נבחרת" חדשה להנהלה העסקית: דני שביל, יוסלה יודוביץ, יחיעם יוגב – נבחרו מחדש וממשיכים, ואנחנו מאחלים בהצלחה רבה למצטרפים החדשים : לירון שקד, עמית לפידות וצור בן חורין. עלו והצליחו!

בהצלחה לכולנו באתגרי העתיד ושנה טובה ומתוקה!!

שושי בורנשטיין – משאבי אנוש

### *פריצה מסולת אופי*

*שולת אופי מסיימת בימים אלו את כהונתה כמנהלת קהילה בכפר מנחם. בכל תקופת כהונתה העמידה עצמה שולת לרשות הקהילה ואלצה רבות בהתאמת המעבר מהקבוצה השיתופי לקבוצה המתחזש. שולת הכירה היטב את ההיבטים הכלכליים, המשפטיים והביורוקרטיים הנלווים לחיי הקהילה בקיבוצי המתחזש וייצגה אותם נאמנה במסעיה עם חברים ובעלי תפקידים ואמרה עקב כך באחריות מכיווניים ואינטרסים שונים. העצרת הכרותה עם מכלול היבטי החיים בקבוצה המתחזש סיימה שולת למזכירות הקהילה באיבוא כלים בקו התפר בין הקבוצה השיתופי למתחזש. שולת השקיעה את מרצה והיצע שלה בקידום מיצויים עצומים כמו שיוק צירות קליטה וקידום תקציבי הקהילה ויחד עם זה טיפחה את הקשר עם רכזי ענפים ובעלי תפקידים בקהילה. שולת אופי אמרה היטב את צרכי הקהילה וייצגה היטב את זכויותיה והאינטרסים שלה במסעיה עם "אלוהי מתישהי". אורמי חול ואורכי זין. עבודתה של שולת הייתה יסודית מוסקעת אכפתית וחריצה. כשהיא זמינה באי חשבון והתחשבות על כל אלו תבוא על הכרעה והתוצאה ואני מאחלים לה הצלחה בהמשך הצדק.*

*יהודית אפרתי*

### **שיחת קבוץ**

ב-6.8.17 התכנסה שיחת קבוץ לשמוע את ירון שור, שביקש להיבחר כמנהל קהילה.

בפתח דבריו, תיארו את הצלחותיו בתפקידים קודמים שמילאו והטילו ספק בצורך להיות בעל ניסיון כמנהל קהילה. בהמשך, הציג את עצמו ואת הדרך בה הוא רואה עצמו מתפקד כמנהל קהילה, בעקבות הצגתו, נערך דיון האם ירון יוצג כמועמד, נוסף על שני המועמדים, שהציגו עצמם בשיחה קודמת (צוות האיתור ומזכירות הקבוץ דחו את בקשתו של ירון שור להציג עצמו כמועמד בסבוב קודם).

מיד בתחילת השיחה הועלו שתי סוגיות הציר סביבן נסב הדיון - ההתנהלות הדמוקרטית של חיינו והאמון בצוות האיתור ובחברי המזכירות. הייתה מחלוקת על הפרוש של הדמוקרטיה- חברים ( ברובם לא בעלי תפקידים) הועלו צרכים להתעדכנות, להשתתפות בנעשה ולמגע בין אישי, בעוד בעלי התפקידים ציינו את פסיביות החברים, שאינם קוראים את הדיווחים, אינם מתעניינים בנעשה ומשאירים לאחרים לנהל את העניינים. מרקוס שנהב תיאר את עבודת חברי המזכירות. לדבריו, חברי המזכירות נבחרו ע"י הקבוץ והם עובדים קשה - ונוסף על התכנסויותיהם הקבועות לדיון בענייני הקהילה, מאישים חברי המזכירות צוותי אד הוק לדיון בעניינים שעל הפרק כמו התקציב, צוות האיתור ועוד. לדבריו, הוא וחברי המזכירות, נפגשים ונדברים לעתים קרובות עם חברים ומתחשבים בדעותיהם. חברי המזכירות, השוקדים על התאמת אורח החיים של הקהילה לכללי הקבוץ המתחדש, קבעו, כי ניסיון קודם (כמנהל קהילה) יהווה תנאי סף להצגת מועמדות, ואילו ירון שור ותומכיו, דחו את חשיבות הניסיון וייחסו חשיבות מרכזית ליחסי אנוש והקשבה לרחשי הציבור, שהיו כה חסרים בשנים האחרונות. חברים ציינו (על המדרכות) כי הם מכירים את ירון שור ולכן יתמכו בו. סוכם, כי ההכרעה על מועמדותו של ירון תעשה בקלפי.

השיחה הייתה סוערת ולעתים חרגה מיחסי חברות. חברים העירו על תרבות הדיון הלא ראוייה.

נוצרו מחנות בין המשתתפים וחברים ביטאו מחלוקת קשה אלו עם אלו. יוזם הצגת המועמדות של ירון שור אמר: "הכנסתי את הקבוץ למלחמה ולא ברור לי למה." הייתה ביקורת סמויה ומפורשת נגד צוות האיתור והמזכירות ומנגד הייתה ביקורת אישית על ירון שור וחלק מתומכיו, שהוליכו מהלך כוחני, שעקף את סדרי קבלת ההחלטות בקבוץ והביא לתחושת משבר בין החברים הפעילים בקהילה. עלתה השאלה, האם וכיצד יוכלו בעלי התפקידים המכהנים לעבוד עם ירון, אם ייבחר.

אמנון זלינגר ניהל את השיחה. השתתפו בדיון - אברהם טולדו, אוכמה אבירם, אריק הראל, בתיה זלינגר, דודו שור, חלי זלינגר, יוסליה יודוביץ, יחיעם יוגב, מרדכי קריסטל, מרקוס שנהב, נדב אבירם, רינה קרן, שלמה ברוידא.

דיווחה יהודית אפרתי בהצבעה בקלפי ב- 10,11.8.17 נדחתה ההצעה כי ירון שור יהיה מועמד לתפקיד יו"ר קהילה.

71 חברים הצביעו נגד מתן אפשרות לירון שור להיות מועמד לבחירה כמנהל קהילה..

64 חברים תמכו במתן אפשרות לירון שור להיות מועמד לבחירה כמנהל קהילה.

בהצבעה בקלפי ב- 24,25.8.17 נבחר זאבי רוזנר כמנהל קהילה. אורך הקדנציה 3 שנים.

בהצבעה בקלפי ב- 24,25.8.17 נבחרו להנהלה הכלכלית דני שביל, יחיעם יוגב, יוסליה יודוביץ, לירון שקד, עמית לפידות, צור בן חורין. תודה לאמנון זלינגר, יגאל ברק ושמעון סביר, שסיימו כהונתם בהנהלה הכלכלית.

*לצאנו יוצרי, אחרי ההנהלה הכלכלית ואנחנו איחולי הצלחה.*

אבקש להתנצל בפני יחיעם יוגב על דבריי בשיחת הקיבוץ כי הוא "הוריד את נחום שור אל הקבר", שעלולים היו להתפרש שהוא אחראי למותו של נחום שור ז"ל. לא הייתה לי כל כוונה להוציא את דיבתו רעה. אני מביעה בזאת את התנצלותי באם השתמע מדבריי כי התכוונתי לפגוע בשמו הטוב.

בתיה זלינגר.

רכזי ועדות הכינו לעלון אוקטובר, דיווחים על שנת תשע"ז.

## מסיפורי המקום

נגד צביעות.

אסתר מנדל.

כדי לצבוע מותר היה לנו ללכת מכיתה לכיתה בלילה, אבל רק בימים מסוימים ובצבעים מסוימים. למשל, משחת שיניים היה רק סוג אחד של משחת שיניים בה יכולנו להשתמש לצביעה – משחת שנהב. זו משחה בשפופרת קטנה וצהובה, כמו אנשובי, בעלת פקק חום. מותר היה לצבוע רק ביום מיוחד בלי לימודים למחרת ובדרך כלל לפני ניקוי יסודי. כיוון שידעו מתי עלולים לבוא לצבוע אותנו היינו מכינים מוקשים, כמו מים שישפכו על ראשם ברגע שיפתחו את הדלת, חבל ממעיד, סגירת הדלת מבפנים - הנחנו את כל הרהיטים מול הדלת וכשהם ניסו לפתוח זה עשה רעש שהעיר אותנו. פעם שמתתי קערה מלאה סכו"ם מעל הדלת. ידית אחת של הקערה הייתה קשורה לתריס שמעל הדלת והשנייה על הדלת שהייתה פתוחה אך מעט, כאשר הדלת תיפתח יישפך הסכו"ם. באותו הלילה לא באו ילדים לצבוע אותנו וגם לא באה שומרת וזה היה עוד לפני מערכת השמרטף. פשוט נתנו לנו לישון כל הלילה ללא שום דאגות מצדם. ובבוקר באה אסתר וחטפה ערמת סכו"ם על ראשה כמובן, שהיא הפכה אותי עם המיטה בעודי ישן. וכן הפליאה מכותיה בי עוד בטרם התעוררתי בלי הסברים. שאר ילדי החדר "הגיבורים" נסו על נפשם. ואני הרי לא ארביץ חזרה. כי היא הרי מבוגרת. למרות שבכיתה ו' הייתי מסוגל כבר גם להחזיר. ....

איתי ישראל

אם הצלחת וצלמת את אחד מאירועי פתיחת שנת הלימודים החדשה –

אשמח מאוד אם תעביר/י תמונות נבחרות (ו/או סרטונים) לארכיון.

בתודה ואיחולי שנת לימודים מעניינית, מאתגרת ומהנה לתלמידים, להורים ולמורים.

אוכמה



משהו קטן וטוב

# כיל שמחה ואהבה בהפיכת השחייה



בני ובנות המים – שחיה עם סנפיר מחובר בטכניקת monofil בהדרכת אוריין בן חורין. מפעיל את כל שרירי הגוף, בעיקר את שרירי הבטן, ומצריך נשימה נכונה מתחת למים. אופציה נוספת לפעילות גופנית וכפית במים. לאוריין תודה והצלחה

